

# Actionable Research and Evidence in Organizations:

Transfer zwischen Wissenschaft und Wirtschaft gestalten

**Zeitraum:** 17.11.2025 14:00 Uhr – 18.11.2025 14:00 Uhr  
**Ort:** Joachim Herz Stiftung, Langenhorner Chaussee 384, 22419 Hamburg  
**Teilnehmer:innen:** max. 49 Personen aus Wirtschaft und Wissenschaft  
**Sprache:** Deutsch, Keynote in Englisch

## Programm

Montag, 17.11.2025

---

13:00 **Ankunft und Mittagessen** (Cafeteria)

---

14:00 **Begrüßung** (Auditorium)

- Prof. Dr.-Ing. Dr. Sabine Kunst  
Vorstandsvorsitzende der Joachim Herz Stiftung
- Prof. Dr. Florian Englmaier  
Professor für Organisationsökonomie, LMU München

---

14:15 **Keynote und Q&A** (Auditorium)

Dr Alexia Delfino, Bocconi University

**The Performance effects of value misalignment at the workplace**

In today's complex workplace, we champion diversity of thought and background. But what happens when the core values of an employee and their manager diverge? A groundbreaking study at a top global bank provides a clear answer: performance suffers. We've moved beyond theory and have quantified the business cost of value misalignment. This research shows a direct link between differing personal values at the manager-employee level and a significant decline in objective productivity. This talk will challenge you to look past traditional metrics and explore the powerful dynamics of personal values in driving team success.



15:15      **Lab reports (Auditorium)**

**Skill-basierte Personalentwicklung:** Wie können wir zukünftige Skill-Bedarfe vorhersagen und wie motivieren wir Mitarbeitende, diese Skills zu lernen? Jobs verändern sich rasant, getrieben durch den technologischen und gesellschaftlichen Wandel. Das DB Zukunftslab entwickelt evidenzbasierte Prognosen über Jobprofile der Zukunft und skillbasierte Personalstrategien und Weiterbildungsmaßnahmen, um die Belegschaft resilienter, effizienter und fit für die Zukunft zu machen. Team: Deutsche Bahn Zukunftslab

**Organisationskultur in Zahlen:** Welche Methoden und Daten helfen uns, kulturelle Faktoren sichtbar zu machen und ihren Einfluss auf den Unternehmenserfolg zu belegen? Die Organisationskultur ist ein wichtiger Erfolgsfaktor für Unternehmen, sie objektiv zu messen und zu quantifizieren stellt jedoch eine große Herausforderung dar. Die Abteilung Integrity der AUDI AG beschäftigt sich unter anderem mit datengetriebenen Ansätzen zur Bewertung des Einflusses kultureller Faktoren auf den Unternehmenserfolg, wobei der Fokus insbesondere auf der psychologischen Sicherheit in Teams liegt. Team: AUDI AG

**People Data Collaborations:** Welche neuen Möglichkeiten ergeben sich durch die Verknüpfung von Datensätzen über die eigenen Unternehmensgrenzen hinaus? In der heutigen KI-getriebenen Welt reichen interne Daten und Best Practices als Fundament für HR-Strategien nicht mehr aus. Tapir baut eine Plattform für People Data Collaboration, die durch die firmenübergreifende Verknüpfung von Datensätzen robuste Erkenntnisse, Zukunftsszenarien und aussagekräftige Benchmarks ermöglicht. Team: Tapir

**Wissenstransfer per KI Chatbot:** Kann eine generative KI der Wissenschaft helfen, ihre Erkenntnisse und Methoden der Unternehmenspraxis verständlich und leicht zugänglich machen? Die wissenschaftliche Forschung liefert täglich neue Erkenntnisse zu HR Fragestellungen, doch der Praxistransfer bleibt oft lückenhaft. Das Center for Actionable Research and Evidence in Organizations (CARE) an der LMU München entwickelt gemeinsam mit dem Startup eclarity einen KI-Chatbot, der für Unternehmen eine vertrauenswürdige Quelle aktueller wissenschaftlicher Insights bereitstellt und praxisnah bei der Anwendung datengetriebener Methoden unterstützt. Team: eclarity oder LMU (tbd)

---

16:15      **Kaffeepause (Cafeteria)**

16:45 **Interaktive Sessions**

4 parallele Workshops führen die 4 Themen der Lab reports weiter:

- Skill-basierte Personalentwicklung (Raum 1)
- Organisationskultur in Zahlen (Raum 2)
- People Data Collaborations (Raum 3)
- Wissenstransfer per KI Chatbot (Raum 4)

---

17:45 **Pause**

---

18:00 **Paneldiskussion: Zwischen Forschungslabor und Chefetage: Wie kann der Transfer zwischen Wissenschaft und Unternehmen gelingen?** (Auditorium)

- Prof. Dr. Florian Englmaier (LMU München)
- Dr. Anna Güntner (CEO, eclarity)
- Volker Wiedemann (Leiter Personalamt, Stadt Hamburg)
- Dr. Jennifer Leduc (Global Head Organization Diagnostics, Siemens)
- tbc.

---

19:00 - **Dinner** (Cafeteria)  
21:30

**Dienstag, 18.11.2025**

---

- 9:00     **Hackathon** (in den 4 Workshops des Vortages)
- Analyse der realen Hürden und Barrieren in der Umsetzung
  - Entwicklung relevanter Instrumente zur Datenerhebung und -auswertung
  - Erarbeiten datengetriebener Lösungsansätze
  - Ggf. Real-time Entwicklung eines Prototypen oder Mock-ups

**Leitung/Moderation der Gruppen:**

- Skill-basierte Personalentwicklung: Yutaka Makabe (LMU)
  - Organisationskultur in Zahlen: Dr. Dominik Grothe (LMU)
  - People Data Collaborations: Prof. Dr. Florian Englmaier (LMU)
  - Wissenschaftstransfer per KI Chatbot: Dr. Clarissa Mang (LMU)
- 

10:30     Kaffeepause (Cafeteria)

---

11:00     Hackathon (Fortsetzung)

---

12:30     Round-up  
           Im Auditorium

---

13:15 –     Mittagessen (Cafeteria)  
14:00